



Република Северна Македонија
Министерство за одбрана

Извештај за степенот на имплементација на Планот за интегритет 2021-2024
за период 01 јануари – 30 јуни 2022 година

Во согласност со Политиката за активна транспарентност, Министерството за одбрана редовно и на секои шест месеци, изработува и јавно објавува извештај за степенот на реализација на активностите предвидени со Планот за интегритет 2021-2024 година.

Шестмесечните извештаи се изработуваат стандардизирано, во посебно дизајнирана матрица, која е дел од Планот.

Вториот Извештај за степенот на имплементација на Планот за интегритет се однесува на периодот 01.01 - 30.06.2022 година.

Откако ќе се спроведе Планот за интегритет 2021-2024, во 2025 година, ќе се изврши целосна анализа на напредокот постигнат со спроведувањето на Планот.

Одговорно тело за следење на имплементацијата е Работната група за градење интегритет во Министерството за одбрана.

За периодот 01.01 - 30.06.2022 година, согласно Планот за интегритет 2021-2024 и Планот на активности за 2022 година, беа планирани седум активности или поделено по области: Човечки ресурси – една активност, Судир на интереси - една активност, Меѓународни мисии и операции – една активност, Јавни набавки – две активности и Внатрешна контрола – две активности. Реализираните активности се спроведоа со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка – CIDS.

Шест активности се реализираа во целост согласно планираното, додека една активност од областа на Меѓународни мисии и операции (Активност 16 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024) не се реализира во првите шест месеци од 2022 година. Имено, CIDS има овластување да работи на “цивилните” аспекти за градење интегритет во одбраната, и оттука за активностите директно насочени кон армиските сили ќе треба да добие согласност од норвешките национални власти дали може да се обезбеди ваков вид на поддршка.

Координатор на Работна група за градење интегритет
Владимир Анчев

Х. Област I: - Управување со човечки ресурси**Репер: - Подобрена ефикасност на системот за управување со човечки ресурси**

Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат Во тек, „Не“)	Постигнати резултати	Број на вклучени луѓе	Дополнителни забелешки
1. Дизајнирање на модул и воведување редовна обука во Секторот за човечки ресурси за процесите на управување со човечки ресурси – планирање, вработување, унапредување, управување со учинок и обука	Реализирана обука од областа на човечки ресурси за персоналот во МО и Армијата	Да Реализирана обука на 09 – 10 мај 2022 година	Воведена обука за човечки ресурси Зголемени знаења и подобрени вештини на персоналот во областа на човечки ресурси	21	Активност 2 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 (активност 2.1.1 од Планот на активности за 2022 година) Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет на Кралството Норвешка - CIDS

Област II: - Судир на интереси

Репер: - Подобрени механизми за заштита на укажувачи и спречување судир на интереси

Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат Во тек, „Не“)	Постигнати резултати	Број на вклучени луѓе	Дополнителни забелешки
2. Изработка на модул и организирање на обука “Конфликт на интереси“	Реализација на обука за конфликт на интереси	Да Реализирана обука на 06 - 07 јуни 2022 година	Дизајнирана и испорачана обука за конфликт на интереси Зголемено знаење и подобрени вештини на персоналот во областа на спречување на конфликт на интереси	22	Активност 1.1.1 од Планот на активности за 2022 година Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка - CIDS

Област III: - Меѓународни мисии и операции

Репер: - Подобрени заштитни мерки за спречување корупција во меѓународни мисии и операции

Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат Во тек, „Не“)	Постигнати резултати	Број на вклучени луѓе	Дополнителни забелешки
<p>3. Изработка на политика за учество во меѓународни мисии и операции во која се идентификуваат ризици од корупција и се обезбедуваат мерки за нејзино намалување</p>	<p>Изработена политика за спречување на ризик од корупција во меѓународни мисии и операции</p>	<p>Не</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>Активност 16 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 (активност 1.1.3 од Планот на активности за 2022 година)</p> <p>Активноста не се реализира во планираниот период (2 квартал на 2022 година) од причина што CIDS има овластување да работи на “цивилните” аспекти во одбраната, и оттука за активностите директно насочени кон армиските сили ќе треба да добие согласност од норвешките национални власти дали може да се обезбеди ваков вид на поддршка.</p> <p>По добивањето на согласност, активноста ќе биде реализирана.</p>

Област: IV - Јавни Набавки

Репер: - Подобрена организациска структура и институционален капацитет за да се обезбеди интегритет и транспарентност во јавните набавки

Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат Во тек, „Не“)	Постигнати резултати	Број на вклучени луѓе	Дополнителни забелешки
4. Изработка на модул и воведување на обука за интегритет во јавни и одбранбени набавки	Реализација на обука за интегритет во јавни и одбранбени набавки	Да Реализирана обука на 29 – 30 март 2022 година	Подигната свест за основните принципи и најдобрите практики за јавните и одбранбени набавки и заштита на интегритетот и професионалноста во спроведување на истите	20	Активност 3.1.1 од Планот на активности за 2022 година Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет на Кралството Норвешка - CIDS
5. Изработка на модул и воведување на редовна обука за спроведување на истражување на пазарот во процесите на јавни и одбранбени набавки	Воведена и спроведена обука за истражување на пазарот	Да Реализирана обука на 25 – 26 мај 2022 година	Зголемени знаења и подобрени вештини на вработените за спроведување на истражување на пазарот во процесите на јавни и одбранбени набавки	16	Активност 21 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 (активност 3.1.2 од Планот на активности за 2022 година) Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет на Кралството Норвешка - CIDS

Област: VI - Внатрешна контрола

Репер: - Подобрена организациска структура и институционален капацитет за да се обезбеди интегритет и транспарентност во јавните набавки					
Активност	Очекувани резултати	Имплементација на активност („Да“ и кога се имплементираат Во тек, „Не“)	Постигнати резултати	Број на вклучени луѓе	Дополнителни забелешки
6. Преглед на евиденциите за имплементација на минатите препораки од областа на интегритетот обезбедени од страна на Секторот за внатрешна ревизија и Секторот за инспекција	Изработен преглед со предлози како да се подобри имплементацијата на препораките од Секторот за внатрешна ревизија и Секторот за инспекција	Да	Зголемена свест за степенот на имплементација на минатите препораки во областа на интегритетот обезбедени од СВР и СИО Изработен преглед и препораки за следни конкретни активности со цел да се задоволат потребите на СВР и СИО	/	Активност 1.1.2 од Планот на активности за 2022 година Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка - CIDS
7. Преглед на постојниот систем и практики во рамките на МО и Армијата во однос на систематското и континуирано постапување со наводите за корупција, на пр. телефонска линија и е-маил	Изработен преглед на постојниот систем за постапување со наводите за корупција	Да	Препораки за подобрување на постоечкиот систем и практики во рамките на МО и Армијата во насока на систематско и континуирано постапување со наводите за корупција	/	Активност 33 од Матрицата на Планот за интегритет 2021-2024 (активност 1.1.4 од Планот на активности за 2022 година) Активноста е спроведена со експертска поддршка од Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Кралството Норвешка - CIDS