ОПЕРАТИВЕН ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ОДБРАНА

за имплементација на Вториот Национален акциски план

на Република Северна Македонија за имплементација

за Резолуцијата на Организацијата на Обединетите нации 1325

„Жени, мир и безбедност“ (2020 – 2025) – стратегиска рамка

Бр. 02-453/1
22.01.2021 година

МИНИСТЕРКА ЗА ОДБРАНА
Радмила Шекеринска Јанковска с.р.

ПРЕДГОВОР

Имплементацијата на Вториот Национален акциски план на Република Северна Македонија за имплементација за Резолуцијата на Организацијата на Обединетите нации 1325 „Жени, мир и безбедност“ (2020 – 2025) – стратегиска рамка ќе се одвива преку делегирање на натамошна надлежност во Министерството за одбрана преку Оперативен план за имплементација.

Оперативниот план за имплементација е изработен во унифициран формат кој опфаќа јасни резултати, активности, индикатори, носители и временска и буџетска рамка на Министерството за одбрана. Истиот опфаќа детали за соодветна распределба на потребните ресурси за планираните активности.

Целта на оперативниот план е да иницира промени во пет области во наредните пет години, а тоа подразбира промени во законодавството, политиките, стратегиите, однесувањето и културата/културолошката свест и прифаќањето. Секоја од овие области содржи работни процеси, активности, ефекти (среднорочни и крајни) и посакувани резултати.

Оперативниот план за имплементација на Министерството за одбрана е насочен кон остварување на петте стратегиски цели детектирани во стратегиската рамка и тоа Лидерство, Вклученост, Олеснување, Заштита и Комуникација, Образование и Обука.

Имплементација на Оперативниот план ќе се спроведува преку инкорпорирање на активностите во Годишните планови за работа на Министерството за одбрана. Реализацијата на овој план заедно со плановите од другите институции ќе ја координира, мониторира, евалуира Министерството за одбрана преку Телото за координација, мониторинг и евалуација (ТКМиЕ), задолжено за известување на напредокот преку изработка на сублимирани извештаи и анализи. Ова тело ќе биде примарен национален оперативен механизам за обезбедување на ефикасно и транспарентно спроведување на вториот НАП за Резолуција 1325.

Во целиот процес на мониторинг и евалуација, ТКМиЕ ќе обезбеди ефективно учество и на граѓанското општество, односно ќе има отворен пристап почитувајќи ги принципите на транспарентност, отчетност и инклузивност.

Оперативниот план на Министерството за одбрана е жив документ и по потреба ќе подложи на ажурирање и дополнување во насока на исполнување на Вториот Национален акциски план на Република Северна Македонија за имплементација за Резолуцијата на Организацијата на Обединетите нации 1325 „Жени, мир и безбедност“ (2020 – 2025) – стратегиска рамка.

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
СТРАТЕШКА ЦЕЛ 1 ЛИДЕРСТВО					
Специфична стратешка цел 1.1 –Зголемување на бројот на жените на лидерски позиции					
1.1.1 Зголемено учество на жените на лидерски позиции во одбраната	– семинари/работилници за промоција – избор и поставување на лидерски позиции	– број на семинари/работилници – број на жени избрани за лидерски позиции	МО / UNWOMEN	2021 – 2 (работилница/семинар); 2022 – 3 (работилница/семинар); 2023 – 3 (работилница/семинар); 2024 – 2 (работилница/семинар); 2025 –1 (работилница/семинар).	МО / поддршка преку проектни активности од меѓународни организации UN WOMEN
1.1.2 Надминати стереотипи и предрасуди	– семинари/работилници за промоција на жените лидери – јавни кампањи, јавни дебати, изготвување видео/аудио/печатени материјали	– број на активности – број на активности со учество на висок одбранбен и армиски авторитет – број на изработени видео/аудио/печатени материјали	МО / UNWOMEN	2021 – 3 (работилници/семинари/кампања); 2022 – 4 (работилници/семинари/дебата); 2023 – 4 (работилници/семинари/кампања); 2024 – 3 (работници/семинари/дебата); 2025 –2 (работилници/семинари/кампања).	МО / поддршка преку проектни активности од меѓународни организации UN WOMEN

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
1.1.3 Имплементиран родов принцип во системот за развој на кариерата на лидерите	– анализа на системот за развој на кариера – изработка/ажурирање на нацрт документи – усвојување на нацрт документите и нивно имплементирање – мониторирање на имплементацијата и евалуација на состојбата	– број на работилници/состаноци – број на изработени/ажурирани документи – број на усвоени документи – анкета/и за положбата на жените лидери – број на извештаи од состаноци – број на извештаи од мониторинг и евалуација	МО / меѓународни и граѓански организации	2021 – анализа/ревидирани;1 анкета; 2022 – усвоени; 2023 – 1 анкета; 2024 - анализа/ревидирани; 2025 – усвоени,1 анкета.	МО / поддршка преку проектни активности од меѓународни организации
Специфична стратешка цел 1.2 – Зголемување на бројот на жените лидери во мировни мисии,регионални и меѓународни организации и одбранбено дипломатските претставништва					
1.2.1 Зголемен број на жени лидери во мировни мисии (30 % од вкупниот број на упатени припадници)	– промовирање – избор и учество на жени лидери	– број на семинари – број на пријавени жени – број на упатени жени – годишни извештаи	МО / МНР	2021 – 1 (семинар); 2022 – 1 (семинар); 2023 – 1 (семинар); 2024 – 1 (семинар); 2025 – 1 (семинар).	Финансиски средства од Буџетот на МО 32.000,00 ден.
1.2.2 Зголемен број на жени лидери во				2021 – 1 (семинар); 2022 – 1 (семинар); 2023 – 1 (семинар);	

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
регионални и меѓународни организации (30% од вкупниот број на упатени)				2024 – 1 (семинар); 2025 – 1 (семинар).	
1.2.3 Зголемен број на жени лидери во одбранбено дипломатските претставништва (30% од вкупниот број на упатени)				2021 – 1 (семинар); 2022 – 1 (семинар); 2023 – 1 (семинар); 2024 – 1 (семинар); 2025 – 1 (семинар).	
Специфична стратешка цел 1.3 - Зајакнување на капацитети на жени за лидерски позиции					
1.3.1 Развиени и унапредени капацитети на жените вработени во Министерството	– обуки за зајакнување на капацитети	– број на обуки – број на жени учеснички	МО	2021 – 3 обуки; 2022 – 3 обуки; 2023 – 3 обуки; 2024 – 3 обуки; 2025 – 3 обуки.	Финансиски средства од Буџетот на МО 150. 000,00 ден.
1.3.2 Развиени и унапредени капацитети на жените вработени во Армијата			Армија	2021 – 3 обуки; 2022 – 3 обуки; 2023 – 3 обуки; 2024 – 3 обуки; 2025 – 3 обуки.	
СТРАТЕШКА ЦЕЛ 2: ВКЛУЧЕНОСТ					

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
Специфична стратешка цел 2.1 –Вклучување на жените и мажите во одбранбените процеси					
2.1.1 Зголемено учество на жените во одбранбените процеси за 30%	– промоција на важноста и придобивките – избор и вклучување	– број на промотивни настани – број на избрани/вклучени жени – изработен годишен извештај за следење на состојбата	МО	2021 – 2 настани; +5%; 2022 – 2 настани; +5%; 2023 – 2 настани; +10%; 2024 – 2настани; +5%; 2025 – 2 настани; +5%.	Финансиски средства од Буџетот на МО 50. 000,00 ден.
2.1.2 Зајакнати капацитети за одбранбените процеси на жените и мажите	– специјализирани обуки – развој и реализација на менторство	– број на специјализирани – број на учесници – број на реализирани менторства	МО	2021 – 2 (обуки); +5 менторства; 2022 – 2 (обуки); +10 менторства; 2023 – 2 (обуки); +20 менторства; 2024 – 2 (обуки); +20 менторства; 2025 – 2 (обуки); +20 менторства.	Финансиски средства од Буџетот на МО 20.000,00ден.
Специфична стратешка цел 2.2 – Афирмирање на жените во одбраната					
2.2.1 Демонстрирана заложба за вклучување на жените во одбранбените процеси од	– конференции (средби и состаноци) – семинари/работилници – анализа на постоечката состојба	– учество во активности поврзани со 1325 – број на активности – број на лица вклучени – изработена Анкета	МО / меѓународни и граѓански организации	2021 – анализа + 2 семинари; 2022 – 2 семинари; 2023 – 1 конференција +2 семинари; 2024 –2 семинари; 2025 – 1 конференција +2 семинари.	Финансиски средства од Буџетот на МО 75 ,000,00 ден.

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
највисоките авторитетите во Министерството и Армијата					
2.2.2 Зголемен број на жените во Армијата на основни војнички должности и достигнување за 30% вклученост	– популаризација на воената професија согласно План на активности за популаризација – донесување на афирмативни мерки во процесот на селекција – анализа на состојба	– број на активности за популаризација; – број на посетени училишта; – број на жени-кандидатки и жени примени во служба – изработена анкета	МО / МОН; ЗЕЛС.	2021 – анкета + 2 активности+6%; 2022 – 2 активности +6%; 2023 – 2 активности +6%; 2024 – анкета + 2 активности +6%; 2025 – 2 активности +6%.	МО / поддршка преку проектни активности од меѓународни организации/ UNDP SEESAC 200. 000,00 ден.
СТРАТЕШКА ЦЕЛ 3: ОЛЕСНУВАЊЕ					
Специфична стратешка цел 3.1 – Нормативно уредување за олеснување на работните ангажмани на жените во одбраната					
3.1.1 Анализирана национална и меѓународна нормативна рамка на системот за поддршка во одбраната 3.1.2 Ревидирана нормативна рамка	– работилници – формирање на работна група за изработка на анализа – анализа	– број на работилници/соста ноци – број на идентификувани промени – број на поднесени нацрт документи – број на усвоени документи – изготвени	МО / други органи на државна управа/Меѓун ародни организации/ граѓански организации	2021 – анализа/ревидирани документи + 2 работилници; 2022 – усвоени измени + 2 работилници; 2023 – 2 работилници; 2024 – анализа/ревидирани документи + 2 работилници; 2025 – усвоени измени + 2 работилници.	МО / поддршка преку проектни активности од меѓународни организации

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
		пишани/визуелни материјали			
Специфична стратешка цел 3.2 – Прилагодување и зголемување на инфраструктурните и материјалните капацитети согласно специфичните потреби на жените и мажите					
3.2.1 Анализирани инфраструктурни и материјални потреби	– состаноци – анкета – изработка на План за инфраструктурно и материјално прилагодување	– број на активности – број на учесници – број на идентификувани промени – изработен план	МО / Меѓународни организации, граѓански организации	2021 – анализа и донесен план; 2022 – реализација на план; 2023 – реализација на план; 2024 – реализација на план; 2025 – реализација на план.	Финансиски средства од Буџетот на МО
3.2.2 Донесени Планови за инфраструктурни и материјални прилагодувања					
3.2.3 Обезбедени постојани финансиски средства	– работилници – планирање во рамки на Буџет на МО	– преглед на обезбедени и потрошени финансиски средства	МО / МФ, меѓународни организации	2021 – 2 работилници; 2022 – 2 работилници; 2023 – 2 работилници; 2024 – 2 работилници; 2025 – 2 работилници.	10.000,00 ден.
Специфична стратешка цел 3.3 – Подобрување на системот за поддршка во одбраната					
3.3.1 Анализиран систем за поддршка на персоналот во одбраната	– работилници – анкета за постоечкиот систем за поддршка	– број на активности – спроведена анкета за согледување на системот за поддршка – спроведена	МО / Меѓународни организации и граѓански организации	2021 – анализа/ревидирање; 2 работилници; 2022 – примена; 2024 – анализа/ревидирање; 2 работилници; 2025 – примена.	Финансиски средства од Буџетот на МО 17.000,00 ден.
3.3.2					

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
Изработени измени согласно анализираната состојба 3.3.3 Унапреден систем за поддршка на персоналот при работно ангажирање		анализа – број на поднесени измени – број на усвоени измени			
СТРАТЕШКА ЦЕЛ 4: ЗАШТИТА					
Специфична стратешка цел 4.1 – Унапредување на системот на поддршка и заштита на жените, кои претрпеле било кој облик на загрозување на безбедноста во конфликтни и постконфликтни состојби, кризни и вонредни ситуации					
4.1.1 Анализирана и ревидирана нормативна рамка и преземени мерки за нејзино доуредување	– анализа на постоечка нормативна рамка – изработка на измени и дополни на постоечката нормативна рамка	– број на детектирани потреби за измени – број на изменети нормативни акти	МО/ МТСП и други органи на државна управа	2021 – анализа/ревидирање; 2022 – усвоени нормативни акти; 2024 – анализа /ревидирање; 2025 - усвоени измени согласно потребите.	Финансиски средства од Буџетот на МО 17.000,00 ден.
4.1.2. Зајакнати капацитети на персоналот кој ќе учествува во поддршка и заштита на жените	– специјализирани обуки: работилници/семинари	– број на спроведени обуки – број на учесници – број на работилници/семинари за размена на искуства и научени лекции	МО/ МТСП, МВР, МЗ, ЗЕЛС и други органи/меѓународни организации/ граѓански организации	2021 – планирање (број и вид) на тематски обуки; 2022 – реализирање на 2 активности; 2023 - реализирање на 2 активности; 2024 - реализирање на 2 активности и евалуација; 2025 – реализирање на	Финансиски средства од Буџетот на МО 34.000,00 ден и поддршка од меѓународни организации

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
				активности.	
Специфична стратешка цел 4.2 – Унапредување на системот на поддршка и заштита на жените, кои претрпеле било кој облик на загрозување на безбедноста во конфликтни и постконфликтни состојби, кризни и вонредни ситуации					
4.2.1. Воспоставен систем за известување, следење и евидентирање на сите форми на насилство и вознемирување при работно ангажирање	– ревидирање на интерните акти и процедури – усогласување на постоечкиот систем на известување – спроведување на анализа	– ревидирани интерни акти – изменети интерни акти – усогласен систем на известување – спроведена анкета – број на пријавени случаеви – број на разрешени случаеви	МО/ меѓународни организации	2021- ревидирање; 2022 – измена на интерни акти; 2023 – ревидирање; 2024 – измени согласно потреби; 2025 – спроведување анкета.	Нема финансиски импликации
4.2.2 Размена на искуства и добри пракси на регионални и меѓународно ниво	– семинар – експертски разговори	– број на спроведени активности – број на научени лекции	МО / Други Министерства за одбрана од други држави Меѓународни организации	2022 – 1 активност; 2023 – 1 активност; 2024 – 1 активност; 2025 – 1 активност.	Финансиски средства од Буџетот на МО 480.000,00 ден.
Специфична стратешка цел 4.3 – Зајакнување на улогата на жените во контролата на малото и лесно оружје					
4.3.1. Подигната свест за превенција и заштита од примената на	– спроведување на специјализирани обуки	– број на спроведени обуки – број на учесници	МО/ МВР и меѓународни организации	2021 – 1 активност; 2022 – 1 активност; 2023 – 1 активност; 2024 – 1 активност; 2025 – 1 активност.	Нема финансиски импликации

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
малото и лесно оружје					
СТРАТЕШКА ЦЕЛ 5: КОМУНИКАЦИЈА, ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУКА					
Специфична стратешка цел 5.1 –Зајакнување на знаење за имплементација на Резолуцијата 1325					
5.1.1 Зголемено знаење за Резолуцијата 1325 на персонал во државните институции	– креирање на модули за обуките – планирање, организирање и спроведување на обуки – изработка на прашалници пред и после обука – креирање и спроведување на on line обуки – креирање и изработка на промотивен материјал	– број и вид на модули – број на спроведени обуки – број на учесници – број на ангажирани родови обучувачи и надворешни експерти – број на креирани и спроведени on line обуки – подигната свест	МО/ МТСП, и други органи на државна управа, ЗЕЛС, Меѓународни организации (UN WOMEN) и граѓански организации	2021 – креирање на модули; 2022 - реализирање на обуки; 2023 - реализирање на обуки; 2024 – ревизија на модули и реализирање на обуки; 2025 продолжуваат обуки согласно потребите – Годишни планови.	МО/ поддршка од UN WOMENпри креирање на on line обуки – нема финансиски импликации при реализирање на овие обуки
5.1.2 Зајакнати капацитети на персоналот вклучен во процесот на донесување на одлуки (раководен и команден кадар)	– креирање на модули за обуките – планирање, организирање и спроведување на обуки – програма за индивидуално родово сензитивирање	– број на модули за обуки – број на реализирани обуки – број на учесници – број на индивидуални обуки	МО/ меѓународни организации (UN WOMEN)	2021 – креирање на модули 2022 - реализирање на обуки 2023 - реализирање на обуки 2024 – ревизија на модули и реализирање на обуки 2025 -продолжуваат обуки согласно потребите – Годишни планови	Финансиски средства од Буџетот на МО 34.000,00 ден и поддршка од меѓународни организации(

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
					UN WOMEN)
5.1.3 Зголемено знаење за Резолуцијата 1325, и последователните резолуции на персоналот кој се упатува во мисии и операции надвор од земјата,во командните структури во НАТО, дипломатските претставништва на Републиката, команди, штабови и воени единици на меѓународни организации во странство	– креирање на модули за обуките – планирање, организирање и спроведување на родови обуки	– број на модули за обуки – број на реализирани обуки – број на учесници	МО/ МНР – Академија за дипломатија	2021 – креирање на модули; 2022 - реализирање на обуки; 2023 - реализирање на обуки; 2024 – ревизија на модули и реализирање на обуки; 2025 -продолжуваат обуки согласно потребите – Годишни планови.	Нема финансиски импликации
Специфична стратешка цел 5.2 – Зајакнување на капацитетите – персоналот непосредно вклучен во имплементацијата на Резолуцијата 1325 и вториот НАП за имплементацијата на Резолуцијата 1325 „Жени, мир и безбедност“ 2020 – 2025 стратешка рамка					
5.2.1 Зајакнати компетенции на персонал одговорен за имплементација на вториот НАП за	– спроведување на обуки од областа на Резолуцијата 1325, Жени, Мир и Безбедност	– број на обуки – број на учесниците – број на ангажирани родови обучувачи и надворешни експерти	МО/ Меѓународни организации и други органи на државна управа и ЗЕЛС	2021 – 1 активност; 2022 – 1 активност; 2023 – 1 активност; 2024 – 1 активност; 2025 – 1 активност.	Финансиски средства од Буџетот на МО 42.500,00 ден. и поддршка

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
Рез.1325					од Меѓународни организации меѓународни организации
5.2.2 Зајакнати компетенции на членовите на ТКМиЕ	– спроведување на обуки за прибирање на податоци, анализа, мониторинг, евалуација и известување	– број на обуки – број на учесниците – број на ангажирани родови обучувачи и надворешни експерти	МО/ Меѓународни организации	2021 – 1 активност; 2022 – 1 активност; 2023 – 1 активност; 2024 – 1 активност; 2025 – 1 активност.	Финансиски средства од Буџетот на МО 30.000,00 ден. и поддршка од Меѓународни организации
5.2.3 Стручно усовршување на NATO сертифицирани родови тренери на специфични теми во областа на Резолуцијата 1325	– спроведување на специјализирани обуки од области на Резолуцијата 1325	– број на обуки – број на учесници – зајакнати компетенции на родовите тренери – тест – извештаи	МО/ Меѓународни организации	2021 – 1 активност; 2022 – 1 активност; 2023 – 1 активност; 2024 – 1 активност; 2025 – 1 активност.	Финансиски средства од Буџетот на МО 120.000,00 и поддршка од меѓународни организации – UNDP/SEESAC
5.2.4 Зголемено знаење на персонал од Воена академија „Генерал	– спроведување на обуки од областа на Резолуцијата 1325 – спроведување на	– број на обуки – број на учесници – спроведен прашалник за	МО/ Меѓународни организации UNDP/SEESAC	2021 – 1 активност SEESAC; 2022 – 1 активност; 2023 – 1 активност; 2024 – 1 активност;	Финансиски средства од Буџетот на МО

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
Михаило Апостолски“ за Резолуцијата 1325	прашалник за евалуација	евалуација	и UN WOMEN	2025 – 1 активност.	16.000,00 ден. И поддршка од меѓународни организации – UNDP/SEESAC и UN WOMEN
5.2.5 Зајакнати компетенции на родови советници и родови претставници во Министерството и Армијата	– спроведување на обука за родови советници – спроведување на обука за родови претставници – учество во национални, регионални и глобални настани/обуки за родова еднаквост	– број на обуки за родови советници – број на обуки за родови претставници – број на учесници – број на национално, регионално и меѓународно ниво	МО/ UNWOMEN и други Меѓународни организации	2021 – 2 активности; 2022 – 2 активности; 2023 – ревидирање на знаење и потреби на обуки за нови родови претставници и родови советници; 2024/25 – реализирање на обуки.	Финансиски средства од Буџетот на МО/ поддршка од UN WOMEN Активности за родови советници 480.000,00 ден. Активности за родови претставници 32 .000,00 ден.
Специфична стратешка цел 5.3 – Инкорпорирање на родовата перспектива во Програмите за образование и обука за имплементација на вториот НАП за имплементација на Резолуцијата 1325, 2020 – 2025 стратешка рамка					
5.3.1	– ревидирање на	– број на ревидирани	МО/	2021 – анализа и внесени	Нема

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
Внесени содржини во наставните Програми од областа на Резолуцијата 1325	наставните програми на Воената академија за содржина на Резолуцијата 1325 – креирање на модули (наставни Програми)	наставни програми – број на креирани модули – извештај за внесена родова перспектива во наставната програма	МОН/ Агенција за квалитет на високото образование	содржини; 2022 – внесени содржини; 2023 – акредитирани наставни програми; 2024 – реализација; 2025 - реализација и извештај.	финансиски импликации
5.3.2 Внесени содржини во Програмите на борбена обука и воспитување во Армијата	– нови содржини од областа	– број на изменети програми на борбена обука и воспитување	МО	2021 – анализа и внесени содржини; 2022 – внесени содржини; 2023 – креирани модули (наставни програми); 2024 – реализација; 2025 – реализација и извештај.	Нема финансиски импликации
Специфична стратешка цел 5.4 – Зајакнување на институционална комуникација					
5.4.1 Воспоставен систем на комуникација	– изработка на План за комуникација – институционално вмрежување	– изработен план за комуникација – број на меѓусебни состаноци	МО / Органи на државна управа Меѓународни и граѓански организации	2021 – изработка план и институционално вмрежување; 2022 – комуникација; 2023 – комуникација; 2024 – анализа на воспоставениот систем; 2025 – усвоени промени.	Поддршка од меѓународни организации
5.4.2 Употреба на родово неутрален јазик	– усогласување со насоките од страна на НАТО алијансата – интерно уредување на	– број на состаноци за усогласување – изработени и усогласени	МО / НАТО и други меѓународни организации	2021 – Изработка на насоките/документи; 2022 - 2025 – примена.	Нема финансиски импликации

Резултат	Активности	Индикатори	Носител/ соработува	Временска рамка	Буџет
	примената на родово неутралниот јазик	интерни документи			